



Коррупционная карта рабочего места руководителя MAOU SPS № 55

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки			Общая оценка подпроцесса	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая-«скорее всего» Средняя-«может быть»; низкая – «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов				
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	Руководитель	10	10	8	высокий			
	Осуществление муниципальных закупок	Руководитель, контрактный управляющий	10	10	8	высокий			
Взаимодействие обучающихся и их родителей/ями	Обеспечение эффективного взаимодействия с родителями/ями	Администрация, педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общственность	9	10	7	средний			

	лица, их заменяющим и	Администрация, педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность	6	6	6	6	средний	Превышен ие должностн ых полномочи й	средняя	Ответственно сть в соответствии с действующим законодательс твом
Привлечение для осуществлен ия деятельности и, предусмотренной уставом школы, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Администрация, педагогический коллектив	6	6	6	6	6	средний	Превышен ие должностн ых полномочи й	средняя	Ответственно сть в соответствии с действующим законодательс твом
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирован ие фонда оплаты труда, в том числе стимулирую щей части (надбавок, доплат)	Руководитель, специалист по кадрам, соискатели должности	6	6	6	6	средний	Слабое знание юридическ их норм	средняя	Ответственно сть в соответствии с действующим законодательс твом

Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов	Администрация, ученический коллектив, родительская общественность	5	5	5	средний	Превышен ис должностн ых полномочи й	средняя	Ответственно сть в соответствии с действующим законодательс твом
--------------------------	---	---	---	---	---	---------	---	---------	--