



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 55»

г. Красноярск, 660122, ул. Павлова, 70, тел. 235-50-13, e-mail: sch55@bk.ru

Карта оценки качества кадровых условий.

Критерии и индикаторы.			
Индикатор 1	Индикатор 2	Индикатор 3	Индикатор 4
Не подтверждается (0 баллов)	Скорее не подтверждается (1 балл)	Скорее подтверждается (2 балла)	Подтверждается (3 балла)
Критерий 1. Должностной состав работников соответствует штатному расписанию, количественный состав работников оптимален для условий ДОО.			
Доля должностного и количественного состава работников по отношению к штатному расписанию составляет менее 75 %.	Доля должностного и количественного состава работников по отношению к штатному расписанию составляет от 75 % до 85 %.	Доля должностного и количественного состава работников по отношению к штатному расписанию составляет от 85 % до 95 %.	Доля должностного и количественного состава работников по отношению к штатному расписанию составляет более 95 %.
Критерий 2. Стабильность коллектива работников ДОО.			
Доля работников, стаж работы которых превышает 3 года, по отношению к общему количеству работников составляет менее 75 %.	Доля работников, стаж работы которых превышает 3 года, по отношению к общему количеству работников составляет от 75 % до 85 %.	Доля работников, стаж работы которых превышает 3 года, по отношению к общему количеству работников составляет от 85 % до 95 %.	Доля работников, стаж работы которых превышает 3 года, по отношению к общему количеству работников составляет более 95 %.
Критерий 3. Наличие в ДОО педагогических работников с высшим профессиональным образованием.			
Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, составляет менее 20%.	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, составляет от 20% до 40%.	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, составляет от 40% до 60%.	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, составляет более 60%.
Критерий 4. Наличие в ДОО педагогических работников (подлежащих аттестации) аттестованных на I, высшую квалификационные категории, соответствие занимаемой должности.			
Доля педагогических работников, аттестованных на I, Высшую квалификационные категории, соответствие занимаемой должности, составляет менее 75 %.	Доля педагогических работников, аттестованных на I, Высшую квалификационные категории, соответствие занимаемой должности, составляет от 75 % до 85 %.	Доля педагогических работников, аттестованных на I, Высшую квалификационные категории, соответствие занимаемой должности, составляет от 85 % до 95 %.	Доля педагогических работников, аттестованных на I, Высшую квалификационные категории, соответствие занимаемой должности, составляет более 95 %.

Критерий 5. Наличие в ДОО педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации не менее 72 часов.			
Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года, составляет менее 75 %.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года, составляет от 75 % до 85 %.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года, составляет от 85 % до 95 %.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года, составляет более 95 %.
Критерий 6. Наличие в ДОО педагогических работников, осуществляющих образование детей с ОВЗ, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ не менее 72 часов.			
Доля педагогических работников, осуществляющих образование детей с ОВЗ, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ не реже 1 раза в 3 года, составляет менее 75 %.	Доля педагогических работников, осуществляющих образование детей с ОВЗ, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ не реже 1 раза в 3 года, составляет от 75 % до 85 %.	Доля педагогических работников, осуществляющих образование детей с ОВЗ, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ не реже 1 раза в 3 года, составляет от 85 % до 95 %.	Доля педагогических работников, осуществляющих образование детей с ОВЗ, прошедших курсы повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ не реже 1 раза в 3 года, составляет более 95 %.
Критерий 7. Наличие в ДОО педагогических работников, участвующих в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса (Рабочие программы, авторские программы, образовательные проекты, ООП ДО, АООП ДО, АОП ДО).			
Доля педагогических работников, участвующих в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, составляет менее 50 %.	Доля педагогических работников, участвующих в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, составляет от 50 % до 65 %.	Доля педагогических работников, участвующих в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, составляет от 65 % до 80 %.	Доля педагогических работников, участвующих в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, составляет более 80 %.
Критерий 8. Транслирование профессионального опыта административными и педагогическими работниками на уровне ДОО, района, города, края, РФ (презентация, мастер-класс, открытое занятие, публикация статьи и др.).			
Доля административных и педагогических работников, представляющих опыт работы на различных уровнях, составляет менее 20 %.	Доля административных и педагогических работников, представляющих опыт работы на различных уровнях, составляет от 20 % до 40 %.	Доля административных и педагогических работников, представляющих опыт работы на различных уровнях, составляет от 40 % до 60 %.	Доля административных и педагогических работников, представляющих опыт работы на различных уровнях, составляет более 60 %.
Критерий 9. Наличие административных и педагогических работников, участвующих в конкурсном движении на уровне ДОО, района, города, края, РФ.			
Доля административных и педагогических работников, участвующих в конкурсном движении, составляет менее 20 %.	Доля административных и педагогических работников, участвующих в конкурсном движении, составляет от 20 % до 40 %.	Доля административных и педагогических работников, участвующих в конкурсном движении, составляет от 40 % до 60 %.	Доля административных и педагогических работников, участвующих в конкурсном движении, составляет более 60 %.

Критерий 10. Наличие педагогических работников, подготовивших детей к участию в конкурсном движении на уровне ДОО, района, города, края, РФ.

Доля педагогических работников, подготовивших детей к участию в конкурсном движении, составляет менее 20 %.	Доля педагогических работников, подготовивших детей к участию в конкурсном движении, составляет от 20 % до 40 %.	Доля педагогических работников, подготовивших детей к участию в конкурсном движении, составляет от 40 % до 60 %.	Доля педагогических работников, подготовивших детей к участию в конкурсном движении, составляет более 60 %.
---	--	--	---