

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

муниципальное бюджетное образовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 55»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 55
М.В. Кочнова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБОУ СОШ № 55
Е.С. Теплякова

«_____» _____

«_____» _____

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВИДАХ, УСЛОВИЯХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 55»**

1. Настоящее Положение устанавливает виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 55» (далее – Учреждение).

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Установление выплат стимулирующего характера в Учреждении осуществляется на основе данного Положения.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждению на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

выплаты по итогам работы.

5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения на основе критериев оценки результативности и качества труда работника.

Размер выплат стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложениями № 1 к настоящему Положению.

6. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

7. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2.

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность и качество труда и выплат по итогам работы может устанавливаться как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки), так и в абсолютном размере.

9. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонт объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 по итогам календарного года.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены.

10. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию управляющего совета учреждения.

11. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

Приложение № 1
к Положению о видах, условиях, размерах и
порядке установления
выплат стимулирующего характера
работникам муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 55»

**Размер выплат стимулирующего характера работникам
Муниципального образовательного учреждения
Средней общеобразовательной школы № 55.**

Должность	Критерии	Условия		Значение баллов	Периодичность выплат	
		наименование	индикатор			
Учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Организация успешного участия учащихся в работе НОУ, НПК (за каждую работу, а не ученика), конференций	Текст исследовательской работы			Ежемесячно
			Дипломы, подтверждающие участие или победу			
			Приказ по ОУ			
			Отчет руководителя об участии			
			Уровень школы			
Уровень района	30 б					
Уровень города	40 б					
Уровень края	50 б					
Уровень РФ	60 б					

			<i>В случае наличия призовых мест добавляются баллы: за 3 место - 2 б, за 2 место - 4 б, за первое место – 6 б</i>		
		Организация учебной проектной работы учащихся (за один проект)	Наличие проектных групп. План работы (реализация проекта).		На период реализации проекта
			Уровень школы	10 б	
			Уровень района	15 б	
			Уровень города	20 б	
			Уровень края	25 б	
			Уровень РФ	30 б	
			<i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место – на 6.</i>		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом План работы группы, тема Методические наработки по проблеме	30 б	Ежемесячно

		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии.	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации Запись в тетради посещения уроков Отзыв педагога, которому была оказана методическая помощь		Ежемесячно
			Посещение открытого урока, мероприятия	10 б	
			Оказание консультативной помощи при подготовке открытого урока	15 б	
		Разработка и реализация программ.	Обязательна рецензия разработка авторской программы	50 б	Ежегодно
			реализация АП	10 б	
		- разработка заданий к олимпиадам, конкурсам, играм (за каждый конкурс)	уровень школы	2 б	Ежемесячно
			уровень района	5 б	
		Систематическое использование дидактического материала	применение дидактического материала на уроках в соответствии с тематическим планированием (наглядность, карточки, тесты, памятки, схемы, алгоритмы)	5 б	Ежемесячно

		Повышение профессиональной компетентности в школе	выступление по проблеме на педагогическом совете, малом ПС, педагогическом консилиуме, заседании ШМО (с приглашением куратора), проведение мастер -класса (за каждое выступление) протоколы заседаний текст выступления	5 б	Ежемесячно
		Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях: (за каждый конкурс)	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие	20 б	Ежемесячно
	Уровень района		40 б		
	Уровень города		70 б		
	Уровень края		100 б		
			Уровень РФ <i>В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место – на 6.</i>		

		<p>Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР за пределами школы: - Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, участие в НПК, конференциях, участие в работе жюри (за каждое выступление)</p>	<p>Текст выступления. Отзывы участников (руководителей профессиональных объединений). Документ, подтверждающий членство в жюри. Уровень района</p>	10 б	Ежемесячно
			Уровень города	20 б	
			Уровень края	30 б	
		<p>Обобщение, презентация и тиражирование опыта - написание статьи и публикация в методических сборниках, педагогической прессе, СМИ: (за каждую публикацию)</p>	<p>Публикация статьи Изданное пособие СМИ с опубликованным текстом: городских</p>	30 б	Ежегодно
			краевых	40 б	
			Всероссийских	50 б	
			создание методического пособия	100 б	
		<p>Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа (уроки, семинары, мастер - классы и т.д.)</p>	<p>План работы и результаты Отзыв педагога, которому оказана методическая помощь</p>	по 10 б. за одного педагога	Ежемесячно
			<p>100% Своевременная корректировка Отсутствие замечаний Культура оформления</p>	10 б	Ежемесячно
		<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным документам</p>		

Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда.	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	Наличие программы, журнал посещаемости, 6 часов в неделю	30 б	Ежемесячно
		9 часов в неделю	40 б	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня Олимпиады предметные	Результативность участия школьников (Достижения одного обучающегося по наивысшему результату, разные достижения суммируются) Уровень школы	2 б	Ежегодно
		Уровень района	5 б	
		Уровень города	10 б	
		Уровень края	20 б	
		Уровень РФ	50 б	
	Массовые предметные олимпиады (Кенгуру, Русский медвежонок, КИТ, Британский бульдог, Эрудит, Умник и т.п.)	Списки участников До 20 % участников	1 б	Ежегодно
		Свыше 20 %	2 б	
	Мероприятия по предмету (вне урока) (Предметные недели, дни открытых дверей в т.ч.) (за каждое мероприятие)	Привлечение детей – количество		Ежемесячно
		до 15 чел.	1 б	
		до 30 чел.	2 б	
	50 и выше	5 б		

		Кружковая и клубная деятельность	Сценарий мероприятия Отзывы участников, публикации результатов (газеты, статьи и т.д.), выставление на сайт		Ежемесячно
			Уровень школы В случае наличия призовых мест участников		
			Уровень района	5 б	
			Уровень города	10 б	
			Уровень края	20 б	
			При отсутствии градации по местам (призер, лауреат) результат засчитывается как за 1 место.	30 б	
		Результаты ЕГЭ по русскому языку и математике. Результаты экзаменов по выбору, (процент выбравших экзамен не менее 10%).	Успеваемость учащихся по предмету (русский и математика):	10 б	Ежегодно
			100%		
			95-99%	5 б	
			91-94%	1 б	
			90 % и ниже	0 б	
Успеваемость учащихся по предмету по выбору	100%	5 б			
	95-99%	3 б			

		91-94%	2 б			
		90 % и ниже	0 б			
		Дополнительные баллы за качество знаний: (русский и математика) 80-100%	10 б			
		70-79%	8 б			
		60-69%	6 б			
		51-59%	3 б			
		Дополнительные баллы за качество знаний по предмету по выбору: 80-100%	5 б			
		70-79%	4 б			
		60-69%	3 б			
		51-59%	2 б			
		Результаты независимых региональных, муниципальных и школьных срезов (контрольные работы, тестирование и др.)	Успеваемость учащихся по итогам среза: 100%		5 б	Ежегодно
			95-99%		2 б	
			91-94%		1 б	
			90 % и ниже		0 б	
Дополнительные баллы за качество: 41% и выше	10 б					

		36 - 40%	5 б	Ежегодно
		31-35 %	1 б	
		30% и ниже	0 б	
	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме(обязательные экзамены и экзамены по выбору(процент выбравших экзамен не менее 10 %))	Успеваемость учащихся по предмету (русский и математика): 100%	10 б	
		95-99%	5 б	
		91-94%	1 б	
		90 % и ниже	0 б	
		Успеваемость учащихся по предмету по выбору 100%	5 б	
		95-99%	3 б	
		91-94%	2 б	
		90 % и ниже	0 б	
		Дополнительные баллы за качество знаний: (русский и математика) 85-100%	10 б	
		75-84%	8 б	
		65-74%	6 б	
		51-64%	3 б	
Дополнительные баллы за качество знаний по предмету по выбору: 85-100%	5 б			
75-84%	4 б			

			65-74%	3 б			
			51-64%	2 б			
		Обеспечение качества по предмету (успешность учебной работы, динамика учебных достижений по результатам полугодия, мониторинга учебных достижений)	Качество усвоения учебных программ:	3 б		Количество учащихся, получивших по итогам полугодия «4» и «5»: равное среднему показателю школы по ступеням образования %-	
			выше среднего показателя:				5 б
			на 10%				8 б
			на 20%				10 б
		на 30 % и более					
			Индивидуальная работа с детьми, имеющими пробелы в знаниях по причине пропуска уроков по болезни, по другой уважительной причине	График работы, Система работы (диагностика, дневник слабоуспевающего ученика, время работы и результативность и т.д.)		по 20 б за каждого ребенка (при наличии результата)	Ежемесячно
			Удержание уровня достигнутых результатов обучения содержанию учебного предмета	Не уменьшилось количество «5+4»		5 б за каждого ученика	Ежеквартально
		увеличилось количество «5+4»		1 б за каждого ученика			
Расширение информационного поля урока (экскурсии, культурно-просветительские мероприятия)	Приказ по школе с указанием тематики экскурсии	10 б– за каждое мероприятие	Ежемесячно				

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Введение новых программ:	элективные курсы - Курсы по выбору - за каждый курс (Рабочая учебная программа	10 б	Ежегодно	
			Дидактический материал (Конспекты уроков)	5 б		
		Создание собственного педагогического проекта и его реализация (за каждый проект)	Представление проекта на уровне школы.	30 б	По итогам реализации проекта	
			района	40 б		
	города		50 б			
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Учет численности учеников в классе	5 б за 1 ученика	Ежемесячно	
			края	60 б		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми Использование ИКТ, ЦОР на уроке педагогом	Соответствие тематическому планированию Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	2 б	Ежемесячно	
			Компьютерная презентация к уроку.	5 б		
Цифровой ресурс для темы, раздела			10 б			

			курса	15 б	
			Создание электронного учебника	50 б	
		Размещение материалов на сайте (РУО, школы, своем) (за каждый материал)	Наличие информации (статьи, план конспект урока, разработка мероприятия и т.д.) на сайте.	5 б за каждый файл	Ежемесячно
		Работа с родителями в режиме консультаций	Наличие информации на сайте школы Очные консультации Консультации on line	10 б за каждую консультацию	Ежемесячно
		Использование технологий, методик: Группа 1 –технологии - проектные методы обучения (на уроке) - оценка результатов детей в форме «портфолио» - модульное, блочно-модульное обучение - ТРИЗ - учебное исследование Группа 2 – методики - методика организации коллективных занятий - коммуникативная методика обучения ин. языку - проблемное обучение - уровневая дифференциация - ролевые игры и др.(нужно указать какие)	Рабочая программа(КТП)	15 б	Ежемесячно
			Результат (продукт) деятельности детей (проекты, исследования, работа в группах, сотрудничество и т.д.)	5 б	

			1.Создание безопасных условий пребывания, обучения и работы в школе	1 б	Ежемесячно
		Использование здоровые сберегающих технологий	2.Рациональная организация учебного процесса с учетом возрастных, половых, индивидуальных особенностей и гигиенических требований	2 б	
			3. Обеспечение соответствия учебной и физической нагрузки возможностям учащегося	3 б	

Должность	Критерии	Условия		баллы	Период оценивания		
		наименование	индикатор				
Педагог-организатор, педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Руководство и организация проектных и творческих групп детей	Организация успешного участия детей в различных творческих проектах	Реализация проекта (планирование работы)	Уровень школы	10	Ежегодно	
			Наличие проектных групп				
			Уровень района				
			Уровень города				
			Уровень края				
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях.	Дипломы, подтверждающие призовые места	Уровень района	20	Ежегодно	
			Уровень города				
			Уровень края				
			Уровень РФ				
		Оформление мероприятий (подбор музыкального материала)	Музыкальное оформление	Создание клипов	Уровень района	20	Ежемесячно
				Презентаций			
плакатов							
5							

Ведение профессиональной документации (разработка плановых, тематических сценариев, документации (положений, справок, анализов мероприятий)	Полнота и соответствие нормативным документам	Своевременная корректировка Отсутствие замечаний Культура оформления	10	Ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Организация деятельности детских объединений, массовых мероприятий вне школы.	Подготовка и участие в мероприятиях, концертах, конкурсах различного уровня.	Диплом, подтверждающий участие в мероприятии Уровень школы	10	Ежемесячно
		Уровень района	20	
		Уровень города	30	
		Уровень края	40	
		В случае наличия призовых мест добавляются баллы: за 3 место	5	
		за 2 место	10	
за 1 место	15			
Положительная динамика индивидуального и коллективного творческого роста детей.	Участие в мероприятиях детей и классов, ранее нигде себя творчески не проявлявших.	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, подтверждающие участие в мероприятии Уровень школы	10	Ежемесячно
		Уровень района Список учащихся	20	

		Индивидуальная работа с одаренными, неблагополучными, неактивными детьми и классами.	График работы Индивидуальные карты, планы, ведение журнала	20 баллов за каждого ребенка или класс	Ежемесячно
		Увеличение численности творчески активных детей	Список учащихся, участвующих в мероприятиях		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации творческого процесса		Участие в конференциях, курсах повышения квалификации	Сертификат – за каждый	10	Ежеквартально
		Размещение материалов на сайте (РУО, школы, своем) на учительских форумах в сети Интернет	Наличие статьи разработки мероприятий на сайте, форуме	5 баллов за каждый файл	Ежемесячно
		Освоение и применение новых компьютерных технологий, программ по работе с музыкальными редакторами	Подборка минусовок, коллекция фонограмм	20 баллов за каждую фонограмму	Ежемесячно

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность оценивания
		наименование	индикатор		
Социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Организация работы по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения.	профилактические беседы с привлечением специалистов.	2 б	Ежемесячно
			Открытые мероприятия Уровень школы Уровень района	2 б 5 б	
		Профилактика девиантного поведения	положительная динамика учащихся, находящихся на учете в ОДН, ВШУ Отсутствие правонарушений	10 б 10 б	Ежегодно
		Организация работы по патронату Работа с детьми, находящимися под опекой	отрицательная динамика числа детей определения в детские дома, приюты....	40 б	Ежегодно
		Организация работы с родителями	- Обновление информации на сайте школы - Консультации on line - Очные консультации (за каждую консультацию_	2 б 10 б	Ежегодно
	Качество ведения профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативно – правовым документам.	Своевременная корректировка Отсутствие замечаний Культура оформления Ежемесячное обновление и пополнение информации социального паспорта школы	5 б	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Эффективная организация социально-педагогической деятельности	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время.	- Увеличение количества обучающихся, трудоустроенных в свободное от учебы время работой - уменьшение численности обучающихся, входящих в «группу риска»	15 б 15 б	Ежегодно
		Создание собственного проекта и его реализация (за каждый проект)	Представление проекта на уровне школы. района города	20 б 30 б 40 б	По итогам реализации проекта
		Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период	Увеличение количества обучающихся, охваченных оздоровительной работой	20 б	Ежегодно
		кружковая деятельность во внеурочное время	Положительная динамика охвата числа детей кружковой работой	5 б	Ежемесячно
	Методическое сопровождение при организации образовательного процесса	Участие в методических семинарах, практикумах, конференциях различного уровня по социально-педагогическим проблемам	Публичное выступление, презентация - муниципального уровня; - районного уровня - краевого уровня;	5 б 10 б 15 б	Ежемесячно

		<p>Представление собственного педагогического опыта (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)</p>	<p>в виде устной презентации:</p> <p>на уровне общеобразовательного учреждения;</p> <p>- на уровне района;</p> <p>- на уровне района</p> <p>- на уровне края;</p> <p>публикация собственного педагогического опыта в печати или сети Интернет:</p> <p>-на уровне общеобразовательного учреждения;</p> <p>- на уровне района;</p> <p>- на уровне района</p> <p>- на уровне края;</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p>	<p>Ежеквартально</p>
Выплаты за качество выполняемых работ					
	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса социально-педагогического сопровождения обучающихся</p>	<p>Организация работы социальной службы «Гармония»</p>	<p>Отрицательная динамика аффективного поведения учащихся.</p>	<p>10 б</p>	<p>Ежегодно</p>

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность оценивания
		наименование	индикатор		
Педагог - психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Организация психодиагностической работы	Диагностика обучающихся	10 б	ежемесячно
			Проведение коррекционно - развивающих занятий	8б	
			Проведение психологических занятий	5 б	
		Анкетирование учащихся (анализ за каждое проведенное мероприятие)	3 б 1 б		
	Организация работы с родителями	Консультации для родителей в режиме on-line	10 б	ежемесячно	
		Проведение мероприятий с участием родителей			
		Очная консультация Психолого – педагогическое просвещение родителей (родительские собрания) (за каждую консультацию, собрание)			
	Организация работы с педагогическими кадрами	Диагностика на стрессоустойчивость, профессиональное выгорание;	5 б	ежемесячно	
		Проведение психологической разгрузки:	5 б		
		Проведение консультаций (за каждое мероприятие)			

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности и предъявление результативности МР в ОУ и за его пределами: Участие в деятельности профессиональных объединений психологов, участие в НПК, конференциях, участие в работе жюри (за каждое выступление)	выступление по проблеме на педагогическом совете, малом ПС, педагогическом консилиуме, заседании РМО, отзывы участников (руководителей профессиональных объединений). Уровень школы Уровень района Уровень города	5 б 5 б 10 б 20 б	ежемесячно
	Участие психолога в профессиональных конкурсах, фестивалях: (за каждый конкурс)	Дипломы, сертификаты, подтверждающие призовые места или участие Уровень района Уровень города Уровень края В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место – на 6.	20 б 40 б 50 б	ежемесячно
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта - написание статьи и публикация в методических сборниках, психолого-педагогической прессе, СМИ: (за каждую публикацию)	Публикация статьи Изданное пособие СМИ с опубликованным текстом: городских краевых	30 б 40 б	Ежегодно

	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100% Своевременная корректировка Отсутствие замечаний Культура оформления	10 б	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Организация проектной работы связанных с образовательной деятельностью	разработка реализации проекта В случае наличия призовых мест в конкурсе проектов и получение гранта на уровне района города края Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50 б 10 б 30 б 40 б 50 б	По итогам реализации проекта Ежегодно
	Разработка и реализация программ.		Обязательна рецензия - разработка авторской программы	50 б	
			- реализация АП	10 б	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы по оказанию психологической помощи обучающимся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года (психолого-педагогическое заключение по материалам исследовательских работ)	10 б	Ежегодно

		<p>Организация психологической поддержки творчески одаренных обучающихся, содействие их развитию и поиску.</p>	<p>Увеличение числа творчески одаренных детей участвующих в конкурсах, олимпиадах и занявших призовые места в течение учебного года</p>	20 б	Ежеквартально
			<p>Проведение различного рода консультаций</p>	5 б	

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
Специалист по кадрам, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	100	Ежеквартально
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	30	Ежеквартально
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100	30	Ежемесячно
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100	30	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	40	Ежемесячно
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	20	
		Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Разработка регламентов по созданию внутренних документов (за каждый регламент)	30	Ежемесячно

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Использование технических средств в работе, использование программного обеспечения	Автоматизация направлений работы с документацией (за каждое направление)	30	Ежегодно
	Оперативность	Оперативное исполнение заданий, отчетов, поручений	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	30	Ежемесячно

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
Библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	<u>учебной литературой (дополнительная учебная литература)</u> - до 60% - свыше 60% <u>художественная литература</u> - до 60% - свыше 60%	2 б 5 б 3 б 6 б	ежемесячно
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития библиотеки Реализация программы	50 б 10 б	Ежегодно
		Организация проектной работы	Создание собственного проекта и его реализация	30 б	На момент реализации
		Формирование библиотечной библиографической грамотности обучающихся	Проведение тематических библиотечных уроков Проведение выставок на базе библиотеки Обзор литературных источников	6 б 4 б 2 б	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	3 б	Ежегодно

		увеличение фонда художественной литературы за счет:	привлечения родителей проведение мероприятий, акций с учащимися участия в районном обменном фонде	5 б 10 б 10 б	ежемесячно
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Развитие информационной культуры	-Размещение информации на сайте школы -Проведение консультаций по работе с информационными источниками -Оформление информационного стенда	5 б 3 б 1 б	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень профессионального мастерства	Повышение профессиональной компетентности. Обобщение, презентация опыта	Выступление на педагогических советах, ШМО, проведение мастер – классов (за каждое выступление) Уровень школы Уровень района Написание статьи	5 б 7 б 10 б	ежемесячно
		Участие профессиональных конкурсах, фестивалях (за каждый конкурс)	Документы подтверждающие участие Уровень района Уровень города В случае наличия призовых мест баллы умножаются на поправочные коэффициенты: за 3 место - на 2, за 2 место - на 4, за первое место – на 6.	20 б 40 б	ежемесячно

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30	Ежеквартально
		Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	100%	30	Ежеквартально
		Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных, исправных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых и т.п.)	100%	30	Ежеквартально
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обсуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10	Ежеквартально
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20	Ежемесячно
		Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременно, качественно	30	Ежемесячно
		Участие общеобразовательного учреждения в конкурсах по благоустройству и озеленению территории и т.д.	Участие в конкурсе – 4 балла (За каждый конкурс) Наличие достижений общеобразовательного учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д. <i>Муниципальный уровень:</i> 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 балла <i>Региональный уровень:</i> 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов	10	Ежегодно
	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и технического персонала (по решению конфликтной комиссии)	0	10	Ежемесячно

	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заведующего хозяйством со стороны учащихся, родителей, педагогов.	1	5	Ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	Ежеквартально
	Осуществление рационального расходования электроэнергии, теплоэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	Ежеквартально
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	Ежемесячно
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	Ежегодно
Эффективность/своевременность управленческой деятельности	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	5	Ежемесячно
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10	Ежемесячно

	Благоустройство территории учреждения	Оборудование спортивного городка, зеленой зоны	Наличие зеленой зоны и спортивного городка в соответствии с нормативами	30	Ежегодно
--	---------------------------------------	--	---	----	----------

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40	Ежеквартально
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	Ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	Ежемесячно
	Повышение культуры питания учащихся	Проведение совместных занятий с учителями по правильному питанию	1 занятие	10	Ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40	Ежемесячно	

Должности	Критерии	Условия		Баллы	Периодичность выплат
		наименование	индикатор		
Учебно-вспомогательный персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, сторож (вахтер), кухонный рабочий, мойщик посуды, уборщик служебных помещений, кладовщик, гардеробщик, лаборант	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Своевременное оповещение администрации об отсутствии в учебных кабинетах, бытовых, хозяйственных и других помещениях оборудования и инвентаря, в соответствии с требованиями правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	Отсутствие замечаний администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	30	Ежемесячно
		Качественное и своевременное обеспечение соответствия санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	Соблюдение графиков текущей и генеральной уборки, режима проветривания	30	Ежемесячно
		Качественное и своевременное обеспечение соответствия требованиям пожарной безопасности	Соблюдение регламента обслуживания пожарной сигнализации, своевременность подачи заявок на устранение неполадок	30	Ежемесячно
	Обеспечение сохранности имущества и его учет		Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	Ежемесячно

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность работы	Оперативное выполнение работ	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10	Ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Свыше 10 часов в месяц	20	Ежемесячно
	погрузочно-разгрузочные работы	Свыше 10 часов в месяц	20	Ежемесячно
	Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	Своевременно, качественно, без материального ущерба	30	Ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	Ежемесячно
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	Ежемесячно
Инициатива и творческий подход к организации работ	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	5	Ежемесячно
Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Работа по благоустройству свыше 30 часов в летний период	30	Ежегодно

Приложение № 2
к Положению о видах, условиях,
размерах и порядке установления
выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального
образовательного учреждения
Средней общеобразовательной
школы №55

**Размер персональных выплат работникам
Муниципального образовательного учреждения
Средней общеобразовательной школы №55**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	надбавка за квалификационную категорию устанавливается при наличии:	
	высшей квалификационной категории	20%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*: устанавливается при наличии:	
	стажа работы (в занимаемой должности) от 1 года 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта»,	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	20%
	стажа работы (в занимаемой должности) от 5 лет 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	30%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта»,	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»**	30%
	стажа работы (в занимаемой должности) свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения*	40%
при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта»,	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»**	40%	

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
3.	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:	
	- за ненормированный рабочий день	15%
	- за разделение рабочего дня на части	30%
	- учителям и иным педагогическим работникам за особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение)***	
	учителям истории, биологии и географии	4%
	учителям физики, химии, иностранного языка, информатики	6%
	учителям математики	8%
	учителям русского языка и литературы	8%
	учителям начальных классов	8%
	учителям физической культуры	2%
	- учителям и иным педагогическим работникам за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий	23%
	- учителям и преподавателям за проверку письменных работ:	
	в общеобразовательных учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	истории, биологии и географии;	6%
	физики, химии, иностранного языка;	13,5%
	математики;	18%
	начальных классов;	18%
	русского языка и литературы	22,5%
	- учителям и иным педагогическим работникам за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий<*****>	28%
	- учителям за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, воспитанниками.<*****>	22,5%
	- иным педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, воспитанниками.<*****>	5%
	- учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство, кураторство	28%
	- учителям и иным педагогическим работникам за кураторство	30%
- учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры:<*****>		
кабинетами, лабораториями,	13,5%	
учебно-опытными участками, мастерскими, спортивными и музыкальными залами	40%	
- учителям и иным педагогическим (кроме воспитателей) работникам за работу с родителями<*****>	28%	
- воспитателям за работу с родителями<*****>	10%	
- учителям и иным педагогическим работникам за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении ***<*****>	4,5% за одного учащегося	
- воспитателям, музыкальным руководителям, тренерам-преподавателям, педагогам-организаторам, педагогам дополнительного образования детей, помощникам воспитателя, младшим воспитателям за перекомплект в классе (группе)<*****>		
4.	-учителям и иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями	50%
	- специалистам и руководителям структурных подразделений за применение информационных технологий, а также за использование оргтехники	25%
	- специалистам за выполнение работ, требующих высшего профессионального образования	20%
	-шеф - поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
4.	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20% за звания и ученой

степени суммируются.

<*> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> установление надбавки учитывает:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией

<****> установление надбавки учитывает увеличение численности учащихся в классе

над средней наполняемостью классов в учреждении:

$$K_i = \text{SUM}_{i=1}^k \frac{M_i \times (U_i - U_{\text{ср}}) \times N_i}{N_n} \times 100\%, \text{ где}$$

k – число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

K_i – повышающий коэффициент;

M_i – размер выплаты за одного учащегося, принимается в размере 4,5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

N_i – нагрузка по каждому предмету;

N_n – норма часов на ставку;

U_i – численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

U_{ср} – средняя наполняемостью классов в учреждении, за исключением классов для детей

с особыми потребностями (коррекционные).

$$U_{\text{ср}} = \text{SUM}_{i=1}^{k1} U_i / k1, \text{ где,}$$

k1 – число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемостью классов в учреждении над нормативной (25 учащихся), средняя наполняемостью класса принимается равной нормативной.

При U_i < U_{ср} повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемостью классов в учреждении, не рассчитывается.

<*****> - от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки).

Приложение № 3
к Положению о видах, условиях,
размерах и порядке установления
выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального
образовательного учреждения
Средней общеобразовательной
школы №55

**Размер выплат по итогам работы работникам
Муниципального образовательного учреждения
Средней общеобразовательной школы №55**

Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25%
		95% выделенного объема средств	50%
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50%

